

Amb l'aparició de la Llei 31/1995 del 8 de novembre de Prevenció de Riscos Laborals, s'estableix l'obligació de l'empresa i de l'empresari de donar formació als seus treballadors, tant teòrica i pràctica, com suficient i adequada, en matèria preventiva.

Per tant, cada escola possibilitarà que cada treballador rebi una formació suficient i adequada en matèria preventiva, tal com s'indica en l'article 19 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals, tant en el moment de la seva contractació com quan es produeixin canvis en les seves funcions que realitzi o s'introdueixin noves tecnologies o canvis en els equips de treball.

Aquesta formació es centrarà específicament en el lloc de treball i/o funció de cada treballador, adaptant-se a l'avaluació de riscos i a l'aparició d'altres nous i es tornarà a fer periòdicament sempre i quan sigui necessari.

Per això, l'escola (Direcció-Titularitat) establirà periòdicament plans de formació específics en matèria de prevenció de riscos laborals.

El pla de formació inclou:

- Formació dels treballadors designats
- Formació dels delegats de prevenció i membres del Comitè de Seguretat i Salut
- Formació del personal de nou ingrés
- Formació en matèries específiques:
  - Riscos en oficines
  - Incendis
  - Primers auxilis
  - Altres riscos específics identificats

El centre guardarà el registre de la formació rebuda per cada treballador en matèria de prevenció amb tota la documentació de Prevenció de Riscos Laborals.

Una persona correctament formada sobre la seva tasca, l'entorn en el que es desenvolupa, els mitjans que utilitza i els riscos que comporta l'ús d'aquests, es considera menys exposada que una altra persona amb una formació que sigui incompleta. És per aquesta raó que es fa necessària la formació en temes de prevenció de riscos.

#### **Article 19: Formació dels treballadors**

1. En compliment del deute de protecció, l'empresari haurà de garantir que cada treballador rebi una formació teòrica i pràctica, suficient i adequada, en matèria preventiva, tant en el moment de la seva contractació, qualsevol que sigui la modalitat o duració d'aquesta, com quan es produeixin canvis en les funcions que desenvolupi o s'introdueixin noves tecnologies o canvis en els equips de treball.  
La formació haurà d'estar centrada específicament en el lloc de treball o funció de cada treballador, adaptant-se a la evolució dels riscos i a la aparició d'altres nous i repetir-se periòdicament, si fos necessari.
2. La formació a que es fa referència l'apartat anterior haurà de ser impartit, sempre que sigui possible, dins de la jornada de treball o, en el seu defecte, en altres hores però amb el descompte en aquella del temps invertit en la mateixa. La formació es podrà impartir per la empresa mitjançant mitjans propis o concertant-la amb serveis aliens, i el seu cost no recaurà en cap cas sobre els treballadors.